**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2023**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR000042/2023
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/01/2023
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR066045/2022
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.100602/2023-09
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/01/2023

**Confira a autenticidade no endereço http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/.**

INSTITUTO SUPERIOR DE ADMINISTR E ECONOMIA DO MERCOSUL, CNPJ n. 00.929.003/0002-95, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). TANIA MARA LOPES e por seu Vice - Presidente, Sr(a). ROBERTO CANEPPELE PASINATO;

E

SINDICATO DOS TRAB.EM ENT.CULTURAIS, REC.DE ASSIST.SOCIAL,DE OR.E F.PROF.DA CIDADE DE LONDRINA/PR-SENALBA-LONDRINA, CNPJ n. 03.045.493/0001-74, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VILSON VIEIRA DE MELO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2022 a 31 de agosto de 2023 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos empregados em entidades culturais, recreativas, de assistência social, de orientação e formação profissional,**, com abrangência territorial em **Londrina/PR**.

**Salários, Reajustes e Pagamento**

**Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido o piso salarial dos empregados da Entidade empregadora no valor mensal de R$ 1.629,00 (um mil, seiscentos e vinte e nove reais), proporcional a 200h (duzentas horas) mensais.

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Considerando o encerramento da redução proporcional de jornada de trabalho e salário em 25% (vinte e cinco por cento), fica garantido o pagamento dos salários vigentes em 100% (cem por cento), com reajuste salarial de 5% (cinco por cento) a ser pago em duas parcelas, sendo 2,5% (dois e meio por cento) pagos a partir de Janeiro de 2023, calculado sobre o salário vigente em Dezembro de 2022, e, 2,5% (dois e meio por cento) pagos a partir de Maio de 2023, calculado sobre o salário vigente em Abril de 2023.

**Parágrafo Único -** Os empregados contratados com carga horária reduzida de 25% (vinte e cinco por cento) farão jus ao reajuste salarial previsto no caput e serão consultados sobre o interesse em alterar a jornada de trabalho com proporcional acréscimo salarial de 25% (vinte e cinco por cento).

## Descontos Salariais

### CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO E EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS

Os empregados poderão sofrer descontos em seus salários até o limite de 1/3 (um terço) do total destes e, excepcionalmente, em valores maiores, limitados a 50% (cinquenta por cento) do salário, desde que autorizados por escrito, conforme dispõe o artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo Único -** Para obtenção do índice deverá ser considerado o total das parcelas salariais, deduzindo os descontos legais e contratuais.

## Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

## Comissões

### CLÁUSULA SEXTA - COMISSÕES

Não haverá alterações no percentual de cálculo das comissões, aplicando-se as regras constantes da norma regulamentadora interna vigente que disciplina o pagamento de comissões.

## Prêmios

### CLÁUSULA SÉTIMA - CAMPANHA DE PREMIAÇÃO

Fruto da negociação coletiva, fica ajustado que, diante de desempenho superior ao ordinário, na forma do art. 457, §4º da CLT, o empregador poderá instituir premiação em valor a ser ajustado diretamente com os empregados.

**Parágrafo Único -** As premiações de que tratam o caput não possuem caráter salarial, mas sim indenizatória, não incorporando a remuneração para quaisquer efeitos.

## Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA OITAVA - VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

O vale refeição ou alimentação dos empregados abrangidos por este instrumento coletivo de trabalho será fornecido pela Entidade empregadora aos seus empregados, mensalmente, no valor fixo de R$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais) por meio de tíquete ou cartão.

**Parágrafo Primeiro –** Aos empregados que têm carga horária diária igual à 4 (quatro) horas receberão o benefício no valor fixo de R$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais).

**Parágrafo Segundo –** Não fará jus a tal benefício o empregado que tem carga horária inferior à 4 (quatro) horas diárias.

**Parágrafo Terceiro –** O benefício não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para nenhum efeito além de não constituir base de incidência da contribuição previdenciária ou FGTS (artigo 457, §2º da CLT), dessa forma não haverá nenhum desconto por parte dos empregados que receberem o benefício do vale refeição ou alimentação.

## Auxílio Transporte

### CLÁUSULA NONA - VALE TRANSPORTE

A Entidade empregadora poderá fornecer aos empregados o pagamento do vale transporte em pecúnia de acordo com a Lei nº 7.619/87.

**Parágrafo Único –** O benefício não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para nenhum efeito além de não constituir base de incidência da contribuição previdenciária ou FGTS (artigo 458, §2º, III da CLT).

## Auxílio Educação

### CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

A Entidade empregadora declara possuir um Programa de Desenvolvimento de Colaboradores - Academia ISAE disciplinado por meio de política interna que tem como propósito atrair, desenvolver, preparar para novos desafios, reconhecer e reter talentos, com subsídios que variam de 50% a 100%, desde que observadas os procedimentos e regras da referida política.

## Auxílio Saúde

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO MÉDICO

Fica instituída a concessão ao EMPREGADO, de plano médico, em sistema de adesão, plano este com abrangência para Curitiba e Região Metropolitana.

**Parágrafo Primeiro -** O EMPREGADOR subsidia 80% (oitenta por cento) da mensalidade do colaborador, sendo que acima de 44 anos o valor de desconto passa a ser fixo, correspondente atualmente ao valor de R$ 75,56 (setenta e cinco reais e cinquenta e seis centavos).

**Parágrafo Segundo -** A opção ao plano de saúde será feita quando da admissão, a exclusivo critério do EMPREGADO, mediante solicitação feita pelo EMPREGADO, servindo esta solicitação como autorização para os descontos relativos a diferença devida à título de mensalidade, ao percentual cobrado pelo plano das consultas, exames e procedimentos que vier a realizar.

**Parágrafo Terceiro -** Em hipótese alguma haverá coparticipação do EMPREGADOR no pagamento de consultas e procedimentos realizados pelo EMPREGADO e seus dependentes.

**Parágrafo Quarto -** Em caso de inclusão de dependentes, a empresa não subsidia valores devidos à título de mensalidade e taxa de adesão, devendo o EMPREGADO arcar com todo e qualquer valor dos dependentes que desejar incluir.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO ODONTOLÓGICO**

Fica instituída a concessão ao EMPREGADO, de plano odontológico, em sistema de adesão.

**Parágrafo Primeiro -** O EMPREGADOR subsidia 50% (cinquenta por cento) da mensalidade do colaborador.

**Parágrafo Segundo -** Em hipótese alguma haverá coparticipação do EMPREGADOR por exames e procedimentos realizados pelo EMPREGADO e seus dependentes.

**Parágrafo Terceiro -** Em caso de inclusão de dependentes, a empresa NÃO subsidia a mensalidade dos mesmos e o EMPREGADO deverá arcar com os custos dos dependentes que desejar incluir.

**Parágrafo Quarto -** O serviço será realizado por meio de clínicas credenciadas junto à Operadora do Plano Odontológico, nos limites das coberturas do plano.

**Auxílio Creche**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO CRECHE**

Após o retorno da empregada mãe da licença maternidade, a Entidade empregadora pagará o Auxilio Creche, no valor de R$ 222,44 (duzentos e vinte e dois reais e quarenta e quatro centavos) mensais, por filho de qualquer natureza, durante o período de 12 (doze) meses.

**Seguro de Vida**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL**

Fica instituído pelo EMPREGADOR, em favor de cada um dos empregados, mediante desconto mensal atualmente no importe de R$ 4,00 (quatro reais), seguro de vida nos termos da Apólice de Seguro VIDA EM GRUPO N°: 93.0059251.

**Parágrafo Único -** Fica instituído, auxílio funeral a ser pago à família do EMPREGADO em caso de falecimento do empregado ou dependentes, nos termos da Apólice de Seguro VIDA EM GRUPO N°: 93.0059251.

## Outros Auxílios

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO TRANSPORTE

O vale transporte será mantido somente para os dias em que o trabalho for realizado na sede da empresa, não sendo devido nos dias em que houver teletrabalho.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO APOSENTADORIA

Todo empregado que completar 10 anos de serviço na Entidade empregadora e por ocasião da sua aposentadoria, fará jus ao recebimento de um prêmio correspondente ao valor de sua última remuneração, desde que, no prazo máximo de noventa dias, comprove sua aposentadoria junto à empresa.

**Parágrafo Único -** Não realizando a comprovação dentro deste prazo, o empregado perde o direito a percepção do benefício.

## Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

## Normas para Admissão/Contratação

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADESÃO

Os empregados que vierem a ser contratados após a celebração do presente acordo automaticamente aderem aos termos do presente acordo coletivo de trabalho, tomando ciência da existência deste por qualquer meio, dentre eles, do Regulamento Interno da Empresa, ou no processo de integração, inclusive da Cota Negocial proporcional.

## Aviso Prévio

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO - DISPENSA

Ao empregado demitido que, durante o período de cumprimento de aviso prévio, obtiver novo emprego, deverá ser dispensado, desde que o requeira por escrito, anexando comprovante da nova colocação, ficando a Entidade empregadora desonerada do pagamento dos dias não trabalhados, bem como de seus encargos.

**Estágio/Aprendizagem**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - MENOR APRENDIZ**

Aos aprendizes, fica assegurado nos termos da lei 10.097 de 19/12/2000 o salário de ingresso equivalente ao Salário Mínimo Nacional, ficando assegurado os demais benefícios previstos neste Acordo Coletivo de Trabalho.

**Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Geral**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIA DE EMPREGO**

Ficam mantidas as garantidas de emprego em curso decorrentes dos ACTs anteriores.

**Parágrafo Primeiro -** A garantia de emprego em curso poderá ser substituída por indenização de 50% do valor do salário dos períodos relativos à garantia de emprego previstos constantes nos acordos coletivos emergenciais realizados anteriormente.

**Parágrafo Segundo -** Se houver pedido de demissão por parte do empregado ou distrato consensual durante o período de vigência do presente acordo coletivo de trabalho as verbas rescisórias serão calculadas com base no salário sem redução, nos prazos e condições definidas na legislação trabalhista.

**Parágrafo Terceiro -** Se durante o período de vigência do presente acordo coletivo de trabalho houver demissão por justa causa o sindicato deverá ser comunicado pela Entidade Empregadora.

**Parágrafo Quarto –** A demissão imotivada durante a vigência do presente acordo coletivo de trabalho acarretará também na indenização equivalente a um salário sem redução.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO PARA O SEGURO DESEMPREGO**

No período de 3 (três) meses após o término do período de redução proporcional de jornada e salário previsto no presente acordo, na hipótese de demissão, salvo por justa causa, a Entidade Empregadora deverá

complementar o valor do seguro-desemprego sempre que a redução salarial na vigência deste acordo alterar o valor a ser percebido a título de seguro-desemprego, causando prejuízo ao trabalhador.

**Parágrafo Único -** Para efeito de cálculo do valor do seguro-desemprego, a fim de se aferir a existência de diferença, deve ser considerado o salário base integral do colaborador, desprezando-se a redução proporcional de jornada e salário de que trata o presente acordo.

## Estabilidade Aposentadoria

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

Aos empregados que estiverem a um máximo de 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria, qualquer que seja a modalidade, e que contem, no mínimo, 05 (cinco) anos de serviço na Entidade empregadora, fica assegurada a garantia ao emprego e salário durante o período que falta à aposentadoria, considerando a legislação previdenciária, ressalvados os casos de justa causa.

## Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

## Prorrogação/Redução de Jornada

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REDUÇÃO DE JORNADA E SALÁRIO

Quando a pedido do empregado e havendo concordância da Entidade empregadora, as partes poderão estabelecer alteração contratual de redução de jornada de trabalho com proporcional redução salarial limitada em 25% (vinte e cinco por cento) por acordo individual de trabalho.

**Parágrafo Único -** A redução de jornada de trabalho não implicará na redução dos valores a serem pagos a título de vale refeição/alimentação.

## Descanso Semanal

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TRABALHO EM DOMINGOS

Quando houver necessidade da prestação de serviços aos domingos, será estabelecida escala de revezamento, mensalmente organizada, de modo que cada empregado folgue um domingo por mês.

## Controle da Jornada

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTROLE ALTERNATIVO DE JORNADA

A Entidade empregadora poderá adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho nos termos da Portaria n° 671 do MTP, de 08/11/2021, e da Portaria nº 1.486 do MTP, de 03/06/2022, sem prejuízo do disposto no art. 74, §2°, da CLT, que determina o controle de jornada por meio manual, mecânico ou eletrônico.

**Parágrafo Único -** A empregadora fica dispensada de colher a assinatura dos empregados no espelho de ponto mensal.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REUNIÕES DE SERVIÇO**

As reuniões de serviço, quando de comparecimento obrigatório, serão realizadas durante a jornada de trabalho e, se fora dela, mediante pagamento de horas extras ou inclusas a crédito no Banco de Horas, se representarem jornada extraordinária.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA E AUTOGERENCIAMENTO DOS EMPREGADOS**

Atendendo reivindicação dos empregados de autogerenciamento da jornada, fica permitida a flexibilidade no cumprimento da jornada de trabalho em todos os setores da empresa, podendo o empregado iniciar sua jornada no período de uma hora antes até uma hora depois do seu horário contratual, assim como encerrar sua jornada de uma hora antes até uma hora depois do horário contratual, devendo o empregado obrigatoriamente cumprir o número de horas objeto da jornada contratual.

**Parágrafo Único** - Dentro do espírito de liberdade que permeia o presente acordo, e diante de expressa reivindicação dos empregados, cujo interesse foi confirmado por investigação do sindicato acordante, para os que cumprem jornada contratual de 8h diárias, o intervalo intrajornada também poderá ser flexibilizado, a exclusivo critério do colaborador, respeitado o mínimo de 30min e o máximo de 2h.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DURAÇÃO NORMAL DO TRABALHO**

Para todos os efeitos, tem-se como duração normal de trabalho a jornada semanal de 40 (quarenta) horas.

**Faltas**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FALTAS**

Para efeito de justificativa e abono de falta, considera-se como atestado, aqueles emitidos por médicos, cirurgiões-dentistas, psicólogos, fisioterapeutas e afins, durante o período de afastamento indicado pelo profissional.

**Parágrafo Primeiro -** Cabe ao empregado informar o EMPREGADOR quando da falta, sempre que possível.

**Parágrafo Segundo -** O atestado médico deverá ser entregue ao empregador, no prazo máximo de 3 (três) dias, contados a partir da data inicial (inclusive) de afastamento do empregado, ou, até o dia em que o mesmo retornar ao trabalho no caso de afastamento de até 3 (três) dias, sob pena de não ser aceito.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS

As faltas para acompanhamento médico/odontológico de familiar ou dependente previdenciário, desde que devidamente comprovadas no prazo de 72h (setenta e duas horas) por declaração do profissional que prestou atendimento, serão abonadas pela Entidade empregadora em até 2 (duas) faltas por bimestre, nas seguintes hipóteses:

a) Filho(a) até 16 (dezesseis) anos de idade;

b) Filho(a) pessoa com deficiência nos termos da Lei n. 13.146/2015;

c) Pais maiores de 60 (sessenta) anos de idade;

d) Cônjuge em situação de emergência.

### Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS PAUSAS PARA AMAMENTAÇÃO

Nos termos do artigo 396 da CLT, §2º da CLT, é obrigatório o gozo de 1 (uma) hora para amamentação, devendo EMPREGADA e EMPREGADOR ajustarem a melhor forma de gozo deste período - fracionado ou não - devendo tal opção ser feita no momento da solicitação do reembolso Auxílio Creche/Auxílio Babá previsto neste Acordo Coletivo.

**Parágrafo Único -** Este período de que trata o art. 396, §2º da CLT não está sujeito à compensação de horas via banco de horas.

### Outras disposições sobre jornada

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - TELETRABALHO (HOME OFFICE)

O Instituto acordante passará do atual regime de home office adotado no Acordo Coletivo de Trabalho 2021-2022 para o regime presencial, observado o seguinte cronograma:

a) A partir de 01/09/2022: trabalho presencial 2 (duas) vezes na semana;

b) A partir de 01/10/2022: trabalho presencial 3 (três) vezes na semana;

c) A partir de 01/11/2022: trabalho presencial 4 (quatro) vezes na semana;

d) A partir de 01/01/2023: Adoção do modelo 100% presencial.

**Parágrafo Primeiro –** Durante o período em que vigorar o regime parcial de home office, fica reconhecida a alteração temporária do regime presencial para o teletrabalho (modalidade home office) até que as atividades presenciais sejam retomadas na sua integralidade.

**Parágrafo Segundo –** Mediante comunicado interno, observado o prazo de 15 (quinze) dias de antecedência, o ISAE, a seu exclusivo critério e de acordo com Políticas Internas, poderá adotar o regime de teletrabalho parcial ou em tempo integral, respeitado o cronograma acima.

**Parágrafo Terceiro –** Nos dias de teletrabalho, a exclusivo critério do empregado, os intervalos para refeição podem ser de somente 30 (trinta) minutos ou até 2 (duas) horas.

**Parágrafo Quarto –** Fica estabelecido o pagamento de ajuda de custo mensal para despesas com infraestrutura, no valor de R$ 100,00 (cem reais), para os empregados somente durante o período em que viger o regime de teletrabalho total ou parcial, sendo que tal pagamento não tem natureza salarial e não integra a remuneração do empregado para nenhum efeito.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FOLGA NO MÊS DO ANIVERSÁRIO (DAY OFF)

O empregado terá direito ao benefício do "*Day Off*" que se traduz em um dia de folga no mês do seu aniversário, mediante negociação de data com o gestor imediato.

## Férias e Licenças

### Outras disposições sobre férias e licenças

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA MATRIMÔNIO

A Entidade empregadora deverá considerar como ausência abonada se devidamente comprovada, o período de 3 (três) dias úteis corridos e consecutivos em virtude de casamento.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA FALECIMENTO

O empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho por 03 (três) dias úteis corridos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmã/ão ou dependente legal.

## Saúde e Segurança do Trabalhador

### Uniforme

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES E EPI'S

Sempre que exigidos, por força de Lei ou deliberação da Entidade empregadora, os uniformes e EPI's serão fornecidos gratuitamente e substituídos por desgaste de uso normal quando necessário.

**Parágrafo Único –** Ocorrendo negligência do empregado na guarda ou uso do uniforme ou EPI's, a reposição dos mesmos poderá ser cobrada.

### Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL NO ACIDENTE DE TRABALHO

A Entidade empregadora complementará o valor do salário líquido no período de afastamento por acidente de trabalho, compreendido entre o 16º e o 60º dia, em valor equivalente a diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário líquido, respeitando sempre para efeito de complementação, o limite máximo da contribuição previdenciária.

**Parágrafo Único -** Não sendo conhecido o valor básico da Previdência Social a complementação deverá ser paga em valores estimados e a eventual diferença a maior ou a menor deverá ser compensada no pagamento imediatamente posterior.

## Relações Sindicais

### Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

De acordo com a Nota técnica nº 2 de 26/10/2018 expedida pelo Ministério Público do Trabalho foi reconhecida a validade da cobrança da Contribuição Negocial, desde que, aprovada em assembleia geral extraordinária. fato esse, que ocorreu em 09/12/2022, uma vez que todos os trabalhadores, empregados, são abrangidos e beneficiados pela negociação da Convenção Coletiva de Trabalho. Os abrangidos e beneficiados pela negociação da C.C.T. devem participar do financiamento desse processo sob pena de inviabilizar a atuação do sindicato laboral.

A CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL, conforme definido e aprovado pelos trabalhadores na Assembleia Geral Extraordinária em 09/12/2022, será descontada do salário dos empregados abrangidos pela Convenção Coletiva de Trabalho, o valor de recolhimento de doze (12) parcelas de dez reais (R$ 10,00).

**Parágrafo Primeiro**: As instituições se obrigam a fazer o recolhimento em folha e repassar ao sindicato laboral, referente ao desconto ora estabelecido até dia sete (7) de cada mês, através de depósito bancário efetuado na conta do Sindicato Profissional, o qual fornecerá as competentes guias bancarias para o devido recolhimento, a empresa deverá solicitar as guias pelo e mail financeiro@senalbalondrina.com.br | contato@senalbalondrina.com.br ou pelo fone: 43 – 3345 3824 | 3344 5593.

**Parágrafo Segundo**: Fica facultada aos Empregados, a mais ampla liberdade de se oporem ao desconto, devendo para isto ser apresentado carta de oposição ao desconto, sendo feito pessoalmente, individualmente, por escrito e de próprio punho, acompanhado de documento oficial com foto, nos trinta (30) primeiros dias corridos do mês do efetivo desconto, junto à secretaria do Sindicato Laboral, em seu horário e dia de expediente, sendo de Segunda-feira a Sexta-Feira das 08h15min as 12h15min, cabendo à entidade dar conhecimento desta Cláusula aos Empregados.

**Parágrafo Terceiro**: Ficam isento desta contribuição os trabalhadores ASSOCIADOS/SINDICALIZADOS ao sindicato laboral.

## Disposições Gerais

## Regras para a Negociação

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - NEGOCIAÇÕES PERMANENTES

Durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, as partes poderão proceder novas negociações no sentido de manter suas cláusulas sempre atualizadas.

## Mecanismos de Solução de Conflitos

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DAS DIVERGÊNCIAS

As divergências surgidas na aplicação e interpretação deste acordo deverão ser objeto de discussão entre as partes acordantes.

## Aplicação do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EXCLUSÃO DE APLICAÇÃO DA CCT

O presente Acordo Coletivo de Trabalho substitui a Convenção Coletiva de Trabalho em todos os seus termos.

**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Será devida multa, no valor de 30% (trinta por cento) do piso salarial, em favor da parte prejudicada, no caso de descumprimento desse Acordo Coletivo de Trabalho.

}

TANIA MARA LOPES
Diretor
INSTITUTO SUPERIOR DE ADMINISTR E ECONOMIA DO MERCOSUL

ROBERTO CANEPPELE PASINATO
Vice - Presidente
INSTITUTO SUPERIOR DE ADMINISTR E ECONOMIA DO MERCOSUL

VILSON VIEIRA DE MELO
Presidente
SINDICATO DOS TRAB.EM ENT.CULTURAIS, REC.DE ASSIST.SOCIAL,DE OR.E F.PROF.DA CIDADE DE LONDRINA/PR-SENALBA-LONDRINA

**ANEXOS**
**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço http://www.mte.gov.br.