



SENALBA

LONDRINA & NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2022

Trabalho duro em prol das conquistas



Mesmo com a pandemia, a luta por melhores condições dos trabalhadores não parou. Após longas e duras reuniões, categorias atendidas pelo Senalba garantem C.C.T. dentro do prazo, com reajustes, benefícios e ganhos em ações judiciais. Confira nesta edição.



Palavra do Presidente

Há pouco mais de dois anos, o mundo todo é assombrado por uma epidemia que tem assustado toda a humanidade, afinal de contas, quem não perdeu um parente, um amigo ou um conhecido para esta triste doença? Quem não teve que ficar dias e mais dias em casa, isolado para não contrair a doença, ou justamente porque contraiu a mesma e se tornou um transmissor?

Com isso, todos fomos abalados de uma forma ou de outra pelo COVID-19, muitos perderam os empregos, ou ficaram no fio do corte para que isso acontecesse. E se já não bastasse o medo, ainda fomos vítimas da ineficiência da saúde pública por parte do Governo Federal que insistentemente, tentou imputar na população que era tudo uma "simples gripezinha", que na verdade já matou mais de 600 mil pessoas.

Nesses tempos sombrios, que ainda não acabaram, o fiasco na política econômica brasileira, também ficou evidente. O governo fechou os olhos para a população, as taxas de desemprego dispararam, o valor dos alimentos alcançou patamar nunca praticado para uma população, desempregada, pobre e que passa fome. Sem contar na nossa moeda, O Real um dia forte, hoje já não vale muita coisa e foi uma das mais desvalorizadas do mundo e isso por pior que possa ser, beneficia os grandes empresários que negociam em dólar.

A reforma trabalhista implementada em 2017 e fortificada no governo atual, apresentou números "positivos", saindo de 11,1% no índice de desemprego no primeiro trimestre de 2019 e atingindo os 14,9% no final de 2020 e no início deste ano encontra-se nos 12,9%. Ou seja, a reforma que tinha como meta, diminuir o desemprego, seguiu o sentido contrário, só agravou o desemprego, diminuiu ainda mais o poder de compra da população, além de enfraquecer os direitos dos trabalhadores e fragilizar as instituições responsáveis pelas lutas e conquistas das classes menos favorecidas.

Muitas das mudanças na reforma Trabalhista estão sendo revogadas pelo STF, por conta de diversos problemas, como a questão da obrigatoriedade do trabalhador ter que pagar os encargos em uma ação judicial contra a empresa. Ou na questão da terceirização, onde estão sendo descobertas inúmeras fraudes por questões de brechas da terceirização ampla, inclusive com superexploração do trabalho.

Fica claro aqui que o Brasil precisa de mudanças, porém as mesmas sempre são instituídas em detrimento da população, e nunca na verdadeira ferida do nosso país, uma reforma político/tributária, onde nossos impostos sejam verdadeiramente respeitados e convertidos para um país melhor e mais justo.

Vilson Vieira de Melo
Presidente do Senalba Londrina

A vida no trabalho em meio ao Corona Vírus

Entra ano, sai ano e o que vemos é o vai e vem de picos de contaminação por parte do Covid-19, a cada período uma nova variante é descoberta por conta das mutações que o vírus faz para continuar a sobreviver.

O que aprendemos nestes dois anos de convivência com o Covid, é que no ambiente de trabalho ela é frequente: uma vez que nele há um grande potencial de propagação de infecções respiratórias. Dessa forma é fundamental que patrões e empregados unam força e criem estratégias para barrar a disseminação do vírus.

Como o VÍRUS se dissemina?

Passados mais de dois anos, você já deve estar cansado de saber que a transmissão do Coronavírus é de pessoa para pessoa, por meio de contato pessoal com secreções contaminadas: via aérea em uma tosse ou espirro, e até mesmo quando falamos. Ou contato com superfícies contaminadas.

A transmissibilidade do vírus está relacionada a forma de exposição ao vírus, tempo de exposição e medidas de prevenção.

A Organização Mundial de Saúde (OMS), classifica as atividades no trabalho em três níveis de RISCO:

- Baixo: Trabalhos que não envolvem contato com o público e/ou colegas de trabalho e não exigem contato com indivíduos infectados;
- Médio: Trabalhos que necessitam de contato próximo com o público e/ou colegas de trabalho, mas não necessitam de contato com indivíduos infectados;
- Alto: Trabalhos com alto potencial de contato com indivíduos infectados.

E aí, como me prevenir no trabalho?

Cuidar da nossa saúde é muito importante, uma vez que nos cuidamos, preservamos o próximo, é por isso que os empresários devem ter em mente que a saúde de seus colaboradores é a coisa mais importante dentro da empresa. Lembrando que um trabalhador contaminado pode colocar um setor ou uma empresa toda em quarentena.

Dessa forma, listamos algumas medidas preventivas que devem ser praticadas nas empresas com relação ao COVID-19:

- Disponibilizar álcool em gel 70% para higienização das mãos;
- Manter a ventilação adequada no ambiente de trabalho, dando preferência para a ventilação natural;
- Distanciamento social mínimo de 1 metro;
- Fornecer EPI's adequados para funcionários;
- Instalar barreiras físicas entre funcionários e clientes;
- Reduzir o fluxo no estabelecimento e controle do acesso respeitando as orientações das Autoridades Competentes;
- Limpar regularmente superfícies e objetos expostos ao toque;
- Uso de máscaras faciais pelos funcionários e clientes;
- Priorizar reuniões remotas;
- Flexibilizar horários de trabalho quando possível;
- Atendimento preferencial para cliente dentro do grupo de risco;

Além das orientações listadas, é fundamental que a vacinação da equipe contra o COVID-19 também esteja em dia!





Sindicato mantem direito a Vale Alimentação para Academias

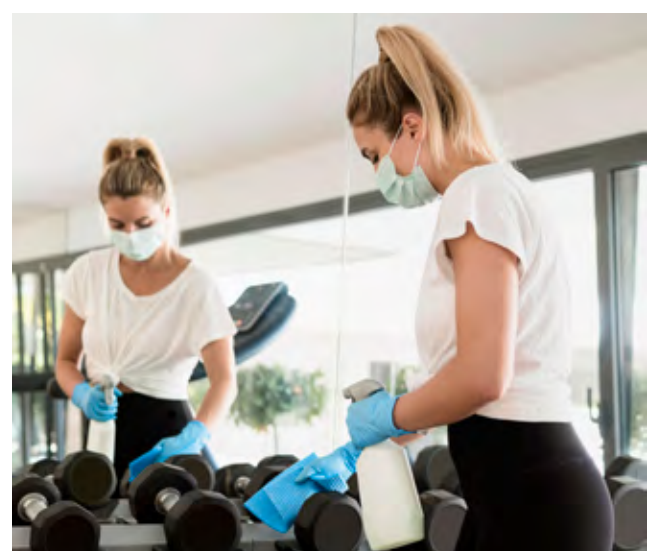
Nas últimas negociações da convenção coletiva 2021/2022 para o setor das Academias, o Senalba Londrina, conseguiu a manutenção do direito a alimentação e seguro de vida aos trabalhadores do setor. Uma vitória em uma difícil "queda de braços" com o setor patronal e

que se manteve para os profissionais da área das academias.

Para Vilson Vieira de Melo, presidente do Senalba Londrina & Norte do Paraná, esse é um passo importante para a categoria, uma vez que ela como um todo lida com a saúde das pessoas, mas pouco é valorizada em seu ambiente de trabalho. "A prática de exercícios físicos é uma questão de saúde pública, uma vez que a população mais saudável gastará menos com medicamentos e internações. Por outro lado, muitas vezes os profissionais, se veem obrigados a trabalhar por períodos prolongados a fim de aumentar suas rendas e curiosamente deixam a sua própria saúde de lado", comenta.

Agora com manutenção do benefício, os profissionais manterão o direito a um vale alimentação, e a um seguro de vida.

Ambas conquistas e benefícios estão em vigência e contamos com vocês para identificar as empresas que ainda não estão cumprindo com seus deveres e cobrar das mesmas o



enquadramento dentro da Convenção Coletiva de Trabalho C.C.T. 2021/2022.

Ficou com dúvida, acesse a convenção coletiva no nosso site, pelo endereço: www.bit.ly/senalba-academias



Apae's tem que buscar alternativas para driblar descaso dos Governos

As APAE's prestam um serviço de suma importância para a sociedade, cuidam e ensinam com muito amor e carinho dos alunos com necessidades especiais. Dão oportunidade para uma melhor qualidade de vida e socialização de seu público.

Porém, mesmo com todo esse trabalho que é referência de educação e inclusão, as APAE's de todo o estado se vêem desprezadas pelos Governos, estaduais e municipais que pouco tem olhado para essa instituição, seus funcionários e alunos.

Para quem não conhece a realidade de uma APAE, ela é uma instituição sem fins lucrativos que depende da ajuda da sociedade para se manter. Apesar de ser responsabilidade dos Governos ofertarem à população um atendimento educacional de qualidade para o público com necessidade especial, esse atendimento fica a cargo dessa instituição, onde por meio de convênios, estados e municípios repassam para as entidades uma parcela ínfima, um valor que chega a ser "simbólico" por



aluno, para custear os serviços, o que coloca em déficit as contas da entidade.

Não é de hoje que, com a escassez de recursos governamentais, as instituições se veem obrigadas a depender da ajuda da sociedade para se manter,

por meio de doações, promoções entre outros, em alguns casos tal ajuda representa mais de 50% dos recursos necessários para que a instituição feche suas contas mensais.

Segundo Vilson Vieira de Melo, presidente do Senalba, "essa é uma triste realidade que as APAE's enfrentam, temos lutado para que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados pelas instituições, mas também conhecemos a realidade de cada uma delas e suas lutas diárias para continuar com esse serviço tão importante para a população", explica.

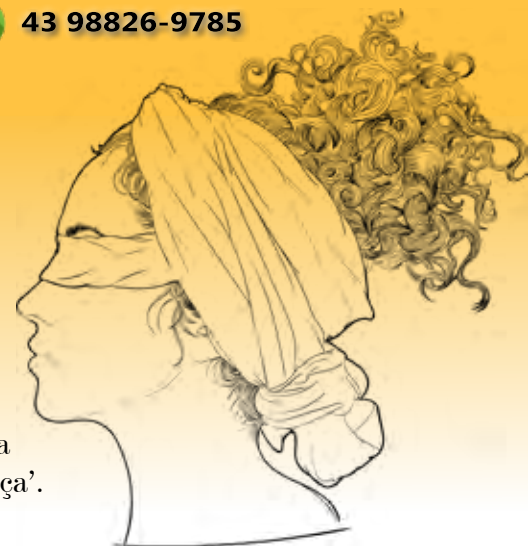
Conquistas para 2021/2022

Para viabilizar melhores condições de trabalho para estes profissionais, o Senalba Londrina & Norte do Paraná conquistou na última Convenção Coletiva de Trabalho - C.C.T. - a instituição do Seguro de Vida, Vale Refeição e garantiu o Piso Salarial Mínimo para os trabalhadores das APAE's.

Acesse o link da nossa convenção 2021/2022: www.bit.ly/senalba-apaes



PEÇA O SEU NO RH DA SUA EMPRESA



Habemus Justitiam

Nesta coluna, apresentamos algumas das principais ações que o Senalba Londrina & Norte do Paraná moveu na defesa de Justiça para com os Trabalhadores

aos quais representa. As vitórias são expressivas e demonstram o quão importante é o sindicato na defesa dos direitos dos trabalhadores. Agora no 'Temos Justiça'.



1. SESC:

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em sentença de 1º grau declarou que os valores descontados a título de vale alimentações são indevidos, devendo a reclamada (Sesc)

restituir os descontos realizados, além do pagamento de multa devido ao descumprimento da Convenção Coletiva.

O SESC recorreu, porém o Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-9) rejeitou o recurso.

Inconformado, o SESC recorreu novamente mediante Agravo de Instrumento para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), aguardando nova decisão dos Ministros do Colendo Tribunal Superior.



2. SENAC

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em sentença de 1º grau declarou que os valores descontados a título de vale alimentações são indevidos, devendo a reclamada (Senac) restituir os descontos realizados, além do pagamento de multa devido ao descumprimento da Convenção Coletiva.

O Senac recorreu para Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-9), aguardando julgamento pelos Desembargadores do Colendo Tribunal Regional.



3. SEST/SENAT

O SENALBA garante direito dos trabalhadores, em ação proposta, pois não houve o

reajuste salarial de alguns trabalhadores em relação ao Acordo Coletivo de Trabalho 2016/2017, principalmente os diretores das unidades de Londrina.

O Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-9), reconheceu que devidamente comprovado a ausência do pagamento dos reajustes, condenando o SEST/SENAT ao referido pagamento.

Inconformado, o SEST/SENAT apresentou recurso mediante Agravo de Instrumento para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), aguardando decisão dos Ministros do Colendo Tribunal Superior.

4. NUSELON

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em Ação Coletiva em face do NUSELON, tendo em vista que a entidade não havia concedido os reajustes salariais e auxílio creche aos trabalhadores referente a Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019.

Após a citação do processo, o NUSELON firmou acordo com o SENALBA, restituindo aos trabalhadores o importe total de R\$ 22.037,01

(vinte e dois mil, trinta e sete reais).

A maioria dos trabalhadores já retiraram os valores no SENALBA, mais ainda falta algumas pessoas para retirar a importância devida e que está disponível no SENALBA, assim informamos a relação dos trabalhadores para retirar o seu dinheiro, são eles:

EDNEIA PEREIRA DA SILVA;

CLAUDINEIA RIBEIRO DE PAULA SILVA;

MARINALVA DE SOUZA DE AQUINO;

PAULO ROGERIO FIORI;

CAMILA DE OLIVEIRA SOUZA;

ALZIRA MARTINS CARVALHO;

Estamos esperando vocês, caso algum colega de trabalho conheça, avise ele (a) para entrar em contato com o SENALBA-LDA.

5. MORADAS DE DEUS

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em Ação Coletiva em face do MORADAS DE DEUS, tendo em vista que a entidade não havia concedido os reajustes salariais, adicional de insalubridade, além do pagamento de multa pelo descumprimento de Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019.

O SENALBA conquistou vitória no processo que já transitou em julgado (não cabe mais recurso), podendo todos os trabalhadores que prestaram serviço no período de março/2018 à março/2019, entrar com ação individualizada para requerer os valores que tem direito.

Ressaltando-se que não cabe mais qualquer recurso por parte do MORADAS DE DEUS, sendo necessário apenas a apuração do valor devido a cada trabalhador.

Procure nosso setor jurídico e garanta seu direito.

6. CENTRO ESPERANÇA POR AMOR SOCIAL (CEPAS)

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em Ação Coletiva em face do CEPAS, tendo em vista que a entidade não havia concedido os reajustes salariais aos trabalhadores, além do pagamento de multa descumprimento de Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019.

O processo foi julgado procedente em primeira (1º) e segunda (2º) instância (TRT-9), sendo que a Prefeitura Municipal de Londrina (responsável subsidiária), apresentou recurso mediante Agravo de Instrumento para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), aguardando decisão dos Ministros do Colendo Tribunal Superior.

7. ASSOCIAÇÃO MMA

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em ação Coletiva em face do MMA, tendo em vista que a entidade não havia concedido os reajustes





salariais aos trabalhadores, além do pagamento de multa descumprimento de Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018 e 2018/2019. O processo foi julgado procedente em (1º) primeira e (2º) segunda instância (TRT-9), sendo que a Prefeitura Municipal de Londrina (responsável subsidiária), apresentou recurso mediante Agravo de Instrumento para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), aguardando decisão do Ministro do Colendo Tribunal Superior.

8. CASA DE MARIA



Casa de Maria
Centro de Apoio a Dependentes

Os reajustes salariais aos trabalhadores, diferenças de vale-alimentação, além do pagamento de multa por descumprimento de

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em ação Coletiva em face do CASA DE MARIA, tendo em vista que a entidade não havia concedido

Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018 e 2018/2019.

O processo foi julgado procedente em (1º) primeira e (2º) segunda instância (TRT-9), sendo que a Prefeitura Municipal de Londrina (responsável subsidiária), apresentou recurso mediante Agravo de Instrumento para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), aguardando decisão dos Ministro do Colendo Tribunal Superior.

9. SENAI/SESI/ FIEP

O ano de 2021 foi realmente surpreendente para os trabalhadores do sistema 'S' em especial o SENAI, SESI, FIEP, IEL. Após vários anos com negociações emperradas, inclusive com negociações que só foram finalizadas no ano seguinte, no ano de 2021 o A.C.T. foi registrado em 19/11/2021. Uma surpresa boa para todos os trabalhadores que ao final do ano já receberam o salário, 13º salário,



férias e outros benefícios já corrigidos.

Não foi fácil para os envolvidos, empresa e seus diretores, sindicato laboral (SENALBAs) e seus diretores, trabalhadores que nos apoiaram de alguma forma. Parabéns a todos os trabalhadores que nos mantiveram informados e fazendo sugestões e nos orientando de alguma forma. "Sabemos que não é o que precisamos ou que queremos, mas levando em consideração o atual momento do nosso amado BRASIL, podemos dizer que tivemos progresso neste ano, um deles como já mencionei foi ter registrado o A.C.T. dentro do mês da data base NOVEMBRO, em seguida garantir os 100% do INPC/IBGE - 11,08% - também garantimos a manutenção do auxílio alimentação / VR com as 25 und. R\$ 31,77 ao mês para trabalhador (a) com carga horária mínimo de 20h semanais" explicou Wilson Vieira. Trabalhador (a) tem muito mais em nosso A.C.T. 2021/2022 você pode conferir no www.senalbalondrina.com.br/site/uploads/292.pdf visite nosso site e conheça os benefícios para você sua família e agregados. www.senalbalondrina.com.br

Cursos Senai

Você, associado ao Senalba-LDA, possui descontos especiais em todos os cursos Senai e também, no colégio Sesi Londrina (Ensino Fundamental ou Médio)

Consulte-nos para mais informações:
(43) 3294-5100 (43) 99949-5114

- CURSOS TÉCNICOS
- SEMIPRESENCIAIS
- ENSINO SUPERIOR PRESENCIAL



- PÓS GRADUAÇÃO
- APERFEIÇOAMENTO E QUALIFICAÇÃO



Convênios especiais com as principais instituições de ensino da região



pitágoras



UniCesumar



UNIVERSIDADE POSITIVO



VENHA FORTALECER NOSSA CATEGORIA
DESFRUTE DOS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS
ASSOCIADOS / SINDICALIZADOS TÊM



SENALBA
LONDRINA & NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2022 - 7

Ambulatorial - Hospitalar com Parto - Participativo 50%

(Vigência da tabela por faixa etária 30/10/2021 a 01/11/2022)

FAIXA ETÁRIA	R\$
00 - 18**	125,55
19 - 23	141,80
24 - 28	161,00
29 - 33	183,00
34 - 38	208,00

FAIXA ETÁRIA	R\$
39 - 43	239,00
44 - 48	286,00
49 - 53	367,90
54 - 58	490,00
59+	650,20

**Menores de 18 anos, plano somente com titular maior de idade



Procedimentos	Tabela em R\$	Participação R\$
Consulta nos Consultórios	76,40	38,20
Consulta no ambulatório	76,40	38,20
Ressonância Magnética	800,00	121,65(máx)

Para os trabalhadores associados/sindicalizados e seus dependentes. (desconto em folha)

Novo Plano Humana Saúde

(Vigência da tabela até 11/2022)

FAIXA ETÁRIA	Co-Part. 25%	SEM Part
	Saúde Premium 1 ENFERMARIA	Saúde VIP ENFERMARIA
00 - 18	110,37	133,49
19 - 23	131,00	169,12
24 - 28	161,14	183,25
29 - 33	179,65	196,83
34 - 38	197,63	203,42

FAIXA ETÁRIA	Co-Part. 25%	SEM Part
	Saúde Premium 1 ENFERMARIA	Saúde VIP ENFERMARIA
39 - 43	212,07	237,98
44 - 48	250,13	340,88
49 - 53	197,44	467,14
54 - 58	395,60	555,66
59+	490,54	799,20

Procedimentos	Tabela em R\$	Participação R\$
Valor das Consultas	62,00	15,50
Ressonância Magnética	380,00	70,00



SENALBA

LONDRINA & NORTE DO PARANÁ

8 - 1º semestre 2022

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

 @SindicatoSenalbaLda

 @senalbalondrina

 43 98826-9785



Associados/sindicalizados SENALBA contam com benefício

CONSULTA GRATUITA com validade anual.

Após a consulta gratuita as demais terão preço especial.

Especialidades:

Clínico Geral – Cardiologia – Dermatologia
– Fonoaudiologia – Ginecologia – Nutrição
– Ortopedia – Psicologia – Urologia –
Pediatria – Gastroenterologia – Vascular
– Otorrinolaringologistas - Oftalmologia –
Neurologia

Horário de atendimento: de
Segunda a Sexta-feira, das 8h
às 18h Sábados, das 8h às 12h

Londrina – PR
43 3345-3824 / 3344-5593



OUTROS CONVÊNIOS - EXAMES

Exames de laboratório e de imagem em até 3x sem juros



ULTRAMED - UNIDADE DE ULTRASSONOGRAFIA LONDRINA LTDA

Unidades Bela Suíça | Borba Gato



* Parcela na Folha de Pagamento
Confira nossos benefícios no Site: www.bit.ly/senalba-convenios

PRECISANDO FALAR COM A GENTE:
contato@senalbalondrina.com.br
www.senalbalondrina.com.br



SENALBA

LONDRINA & NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2022 - 9

PLENO TOP:

um plano especial, para clientes especiais!

Rol Ampliado + prótese completa + aparelho,
documentação e manutenção ortodôntica

R\$ 99,00

COBERTURAS

Aparelho ortodôntico (fixo metálico e removível)
Radiologia
Cirurgia odontológica com aplicação de aloencertos

+ 120 PROCEDIMENTOS

PLANO ODONTO ESSENCIAL PLUS

Cobertura do Rol ANS vigente
+ de 200 Procedimentos cobertos

R\$ 22,70

PLANO ODONTO ESSENCIAL PLUS DOC

Rol Ampliado + Documentação Ortodôntica
- EXCETO MANUTENÇÃO
+ de 236 procedimentos cobertos

R\$ 29,40

Vigência 11/2022

Para os trabalhadores associados/
sindicalizados e seus dependentes
(desconto em folha)
Cobertura Unimed seguros

BAIXE O APP:

M.GUIAODONTO.INIMEDODONTO.COM.BR



CENTRAL DE ATENDIMENTO:
0800 9 428 428

DENTALUNI®

PLANOS ODONTOLÓGICOS

PLANO ODONTOLÓGICO - Amplio Essencial Plus: R\$ 22,70

- ✓ Consultas
- ✓ Tratamento de Canal
- ✓ Extração do siso
- ✓ Restauração
- ✓ Limpeza

163 procedimentos ao total

PLANO ODONTOLÓGICO - Elite Documentação: R\$ 29,40

- ✓ 100% Plano Essencial
- ✓ Atendimento urgência
- ✓ Colocação de aparelho
- ✓ Radiografias
- ✓ Próteses ANS

264 procedimentos ao total

Ampla rede de
profissionais em
todo o Brasil.

Mesma
cobertura
para titular e
dependentes

Aplicativo
Dental Uni,
nossos serviços
na palma da
sua mão.



A REDE DE PROFISSIONAIS DENTAL UNI ESTÁ EM CONSTANTE EXPANSÃO.

ACESSE WWW.DENTALUNI.COM.BR E CONFIRA A LISTAGEM COMPLETA E ATUALIZADA DE DENTISTAS EM TODO O BR



Salário atrasado, NÃO!



No dia 13 de Setembro de 2021, os funcionários da creche Menino Jesus, na Vila Isabel em Londrina, amparados pelo Senalba Londrina, realizaram uma paralização reivindicando o pagamento dos salários atrasados. É o Senalba na luta pelos direitos dos seus associados.



O presidente do Senalba Londrina & Norte do Paraná, Vilson Vieira, no combate ao Corona Vírus, e mostrando que "é melhor a proteção vacinal". Tenha consciência, vacine-se contra essa doença e vamos voltar logo para a vida que desejamos.



Reunião da UGT norte

Em defesa da democracia, direitos trabalhistas e novos projetos para UGT Norte



Homenagem póstuma ao então presidente da UGT Norte, Marcelo de Lima Urbaneja, falecido em decorrência de Covid-19 em 2021.



Evento na Federação do Comércio do Paraná em prol dos servidores públicos, em 05 de setembro 2021



VENHA FORTALECER NOSSA CATEGORIA
DESFRUTE DOS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS
ASSOCIADOS / SINDICALIZADOS TÊM



SENALBA

LONDRINA & NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2022 - 11



POUSADA Fecep



20%
de DESCONTO
para ASSOCIADOS
SENALBA
LONDRINA

INSTITUTO SENALBA



Instituto SENALBA LONDRINA, em parceria
com a Pousada Fecep, em Guaratuba, tem espaço
especial para nosso Associado e a sua Família!
Saiba mais em: www.bit.ly/senalba-convenios

SENALBA

LONDRINA & NORTE DO PARANÁ

12 - 1º semestre 2022

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

 @SindicatoSenalbaLda

 @senalbalondrina

 43 98826-9785



CONVÊNIO INSTITUTO SENALBA & APUEL

UM CLUBE INTEIRO À SUA DISPOSIÇÃO

AGORA SE VOCÊ GOSTA DE ACAMPAR, PESCAR OU PASSAR UMAS HORAS LONGE DA CIDADE, O INSTITUTO SENALBA TAMBÉM PENSOU EM VOCÊ!

Entre em contato conosco pelo telefone 43 3345-3824

 **43 98826-9785**

ou e-mail: contato@senalbalondrina.com.br